Sendikamız yeni binaya taşınıyor

CAM-İŞ

Yıl : 6 — Sayı : 67 1 Ağustos 1958

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Ayda bir çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

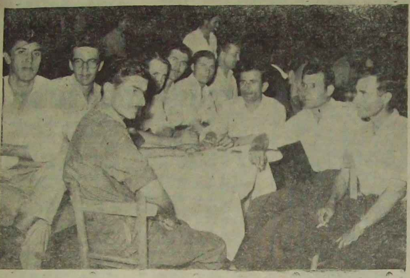
Fiatı : 10 Kuruş

8 Ağustosta kendi lokalimizin açılış töreni yapılacak

YÖNETİM KURULU MÜHİM KARARLARA VARDI. KONGRE EYLÜLDE YAPILACAK

(Yazısı 3 üncü sayfada)

CAM İŞÇİLERİNE YENİ MENFAATLER



Veda çayında bulunan işçilerimizden bir grup

İşçi ayakkabı ve elbiseleri Ağustos içinde verilecek

BEKÇİ POTİNLERİ İCABINDA DEĞİŞTİRİLECEK

Yeni giyim talimatnamesi 1/Haziran/958 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Her sene Şeker Bayramından evvel İşçi Elbiselerinin işçilere verildiği malûm olduğundan bu sene geç kalmasını işçi arkadaşlarımız haklı olarak sormaktadırlar.

Yeni giyim talimatnamesi hakikaten çok itina ile hazırlanmıştır. Sendikamızın ileri sürdüğü bir çok talebler aynen kabul edilmiş, bazılarının ise imkânsızlıklar yüzünden bu sene nazarı itibara alınmasına imkân görülemediği açıklanmıştır. Her sene işçi ayakkabıları İmralı Ceza evinden alınırken bu sene Deri ve Kundura Fabrikasından almağa karar verilmiştir. İşçi Elbise ve Ayak kabıları ağustos ayının sonuna kadar işçilerimize verilmiş olacaktır. Bundan böyle işçi elbiselerinin tevzii bir esasa konarak ilk i-

(Devamı 4. de)

Cam-İş Sanayii Kolunda asgarî ücretin tesbitine çalışılıyor

Komisyon tam olarak teşekkül edemedi, toplantı yapılamadı

Cam ve Camdan Mamûl işkollarında asgari ücretin tesbiti için çalışma Vekâletimize yapmış olduğumuz yazılı müracaat neticesinde İstanbul hudutları içinde Cam ve Camdan mamûl işkollarında asgari ücretin tesbiti için komisyon seçilmiştir. İşçi Sendikaları Birliğinden bir, İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasından bir, İşverenler arasından bir, sanayi odasından bir üye seçilmesi iktiza etmektedir. Öğrendiğimize göre İstanbul İşçi sendikaları birliğinden Genel Sekreter Ziya Hepbir, Sendikamızdan Genel Sekreter Lütfü Ak, Sanayi Odasından işverenimiz Dr. Şahap Kocatopçu seçilmişlerdir. İşverenler toplantıya iştirak etmedikleri için fiili imkânsızlıklar belirmiştir. Çalışma Müdürlüğü durumu Çalışma Vekâletine bildirmiştir. Vekâletten yazı gelir gelmez işverenlerden bir kişi seçilecektir. En kısa bir zamanda işkollarımızda asgari ücret tesbiti edilecektir.

HASAN TÜRKAY'A, SENDİKA BİR TAKDİRNAME VERDİ

SİGORTA YÖNETİM KURULU ÜYESİ, İŞÇİ SENDİKALARINI ZİYARETLERDE BULUNDU

Sendikamızın Başkanı Hasan Türkay arkadaşımızın İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmesi münasebeti ile Sendikamız tarafından tertiplenen veda Çayı 5/7/958 Cumartesi günü saat 19 da fabrika bahçesinde güzide bir davetlinin iştirakı ile yapılmıştır. Toplantıda Beykoz Kaymakamı sayın Cemil Sargut ve fabrikamız Umum Müdürü Şahap Kocatopçu da hazır bulundu.

Sendikanın veda çayından bir gün evvel yine Hasan Türkay arkadasımızın şerefine fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz bir yemek ziyafeti vermiştir. Bu toplantıda da bütün işveren ve vekilleri hazır bulunmuş, çok samimi bir hava içinde sona eren toplulukta Umum Müdürümüz kısa bir konuşma yaparak toplantının ve sendikacılığın gayelerini belirtmiştir.

Onbeş günden beri şehrimizde bulunan İşçi Sigortaları İdare Meclisi azaları İstanbulda çalışmalarına devam etmektedirler.

İşçi sigortaları yönetim kurulu üyeliğine seçilen Sendikamız sabık başkanı Hasan Türkay arkadaşımız da bundan istifade ederek İstanbulda bulunan İşçi Sendikalarını ziyaret ederek mevzuları ile yakından alâkadar olmaktadır.

(Devamı 2. de)

Sendikanın Takdirnamesi

Sendikamızın Başkanı Hasan Türkay arkadaşımız İşçi Sigortaları yönetim kurulu azalığına seçilince aramızdan vazife icabı ayrılmıştır. Bu münasebetle 5/7/958 Cumartesi günü saat 14 de işçi yemekhanesinde işçi arkadaşlarımızı toplayıp onlarla vedalaşmıştır. Ayrıca Sendika idare heyetimiz tarafından hazırlanan bir takdirname işçi huzurunda okunmuş ve kendisine takdim edilmiştir. takdirname şudur:

"Sayın Hasan Türkay İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanı ve İşçi Baş Mümessilimiz.

On iki sene gibi uzun bir zaman Cam Sanayii İşçilerinin temsilciliğini Kanun ve Nizamlar dahilinde müdafaa ederken mesai arkadaşlarımla da temas edip onların fikrini almak sayesinde temsil ettiğin kütleye sayıla-

(Devamı 3. de)



Veda çayına iştirak eden Çubuklu Şube İdare Heyeti Başkanı Mehmet Abalı Umum Müdür Kocatopçu'ya buket takdim ederken

EMEKLİ İŞÇİLERE YARDIMLAR

Her dini bayramda olduğu gibi Kurban Bayramından bir hafta sonra Emekli ve mağdur işçi arkadaşlarımıza nakdî yardımlar yapılmıştır.

İki gözünden ama olan Osman Başaran'a yüz lira Fatma Alsu'ya Elli, Ali Bozoğluna Elli, Hürmüz Erkana ise elli lira nakdî yardım yapmıştır. Bunun haricinde uzun zamandanberi hastahanelerde tedavi altında bulunan üç üyemize Ellişer lira yardım yapılmıştır.

Sendikamızın bu hareketi emekli işçilerimizi fazlası ile memnun etmiştir.

KADIN İŞÇİLER

TİRYAJ SERVİSİNE VERİLENLERİN DURUMU TATMİN EDİCİ DEĞİL

Paketleme servisinde çalışıp badema bir masanın kalkması ile Tiryaj servisine verilen 5 kadın işçi arkadaşımız Sendikamıza müracaat ederek paketleme servisine verilmelerini taleb etmişlerdir. Uzun zamandanberi paketleme servisinde akort olarak çalışıp 250-300 lira almakta iken tiryaj servisine verilmeleri ile kazançları birden 150 liraya düşmüştür. Sendika idare heyetimiz üyelerimizin bu haklı taleblerini yerinde görerek Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz'le yaptığı görüşmede paketleme servisinde çalışmakta olan kadın işçi arkadaşlarımızın münavebe ile çalıştırılmaları istenmiştir. Sendikamızın bu teklifine kısım şefleri Yekta Onursan ile Pertev Aksel muvaffakat etmişlerdir. Bundan sonra kadın işçi arkadaşlarımız münavebe ile çalışacaklardır.

GÜNÜN YAZISI

İşçiler! Sigortadan gelişi güzel reçete almaktan vazgeçin

Lütfü AK

946 senesinde ihdas edilen İşçi Sigortaları işçiye lâyiki veçhile faydalı olması için hayli ilerlemeler ve hamleler yapmıştır. İlk kuruluşunda hiç bir teşkilâtı olmadığı gibi her hangi bir hastahanesi dahi yoktu.Bu gün tam mânâsı ile tekâmül etmemiş ise de yurdumuzun muhtelif şehirlerinde çok modern hastahaneler inşa» etmiştir. Bu hastahanelerin başında bilhassa Süreyya Paşa hastahanesi gelmektedir. Her şehrin muhtelif bölgelerinde şubeler halinde işçinin hizmetinde olan İşçi Sigortaları Dispanserlerinde bazı noksan ve aksak taraflar vardır. Bunların zamanla izale edileceği muhakkaktır. Bu meyanda Paşabahçe Dispanserine bağlı binlerce işçinin sağlığı ile ilgili Dispanserde daha düne kadar K. B. B. Mütehassısı, Göz doktoru yoktu. Bu gün için bunlar temin edilmiş, fakat arzu edilen randıman alınamamaktadır. Buna sebeb doktorlara lâzım olan alet ve edavatın olmamasıdır. Yine eskisi gibi işçiler Nişantaşı ve Sultanahmet hastahanelerine gidip gelmektedir. Yakın bir tarihte Paşabahçesinde yapılacak 120 yataklı hastahane sayesinde de bu gibi noksanların tamamen zail olacağı muhakkaktır.

Yalnız burada bir noktaya temas etmeden geçemiyeceğim; İşçi Sigortalarına ödenen bilumûm paralar işçinin yarının istikbalinin temini içindir.

Ne yazıkki bazı işçiler bunu istismar ettiği gibi, bazı doktorlarda istismar etmektedir. Hakiki bir hasta işçiye bir kaç gün istirahat verip onu tedavi etmekten sarfinazar eden doktor hiç bir ârâzı olmıyan diğer bir işçiye günlerce istirahat vermekte ve sokaklarda dolaşmasına önayak olmaktadır. Bunu doktorlar kendi arzuları ile yapmıyor amma, ödediği primin iki mislini almak için her çareye baş vuran işçi arkadaşlarım iyi bilmelidirlerki aldıkları para yalnız kendi paraları değil binlerce işçinin parasıdır. İstikbali için kumbaraya atılan paracıklar. Bunu istismar etmeğe hiç kimsenin hakkı yoktur. Biz hasta olan bir işçi kadreşimiz için her çareye baş vururken hasta olmıyan bir kimse için istirahat almağa ve onu kötü yollara sevk etmeğe hakkımız yoktur. Sigorta doktorlarından istirhamımız hasta olan işçi kardeşlerimiz için ne lâzımsa yapmak ve onların tedavisi için bütün imkânları kullanmaktır. Bunun haricinde hiç bir tedaviye ihtiyacı olmıyan işçi arkadaşlarımıza reçete vermemekle milli bir gelirin yok olmasına vesile olduklarını hatırlatmak isterim. Sigorta teşkilâtımızı kalkındırmak arzu ettiğimiz bir şekilde işçiye faydalı olmasını sağlamak işçi arkadaşlarımızın gayreti ile olacağını ve bunun yanında da Sigorta camiasında vazife alan bütün doktor ve memurlara da vazife düştüğü kanaatindeyim.



Hasan Türkay şerefine verilen veda çayında Hukuk Müşavirimiz Necati Güvendi Umum Müdürümüz Dr. Şahab Kocatopçu, Hasan Türkay ve Muhasebe Müdürü Rıfat Arıbol bir arada

H. TÜRKAY'A SENDİKA TAKDİRNAME VERDİ

(Baştarafı 1. de)

Onbeş gündenberi ziyaret ettiği Sendikalar arasında Motörlü Taşıt İşçileri Sendikası, Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası, Maden - İş Sendikası, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası, Oleyis İşçileri Sendikası, Lâstik ve Kauçuk İşçileri Sendikası, Türkiye Gemi Adamları Sendikası, Müskirat Federasyonu, Tekel İçki Sanayii İşçileri Sendikası, Deri ve Kundura Sanayii İşçileri Sendikası ve İstanbul İşçi Sendikaları Birliği bulunmaktadır.

Sigorta ile ilgili ciddî dilekler dile getirildi

Teşkil edilen komisyon, belli başlı tenkidleri rapor halinde Genel Kurula bildirdi

İşçi Sigortaları Kurumu 13. Genel Kurulu Dilek Komisyonuna seçilen aşağıda imzası bulunan bizler, 20-6-1958 Cuma günü toplandık. Aramızda yaptığımız vazife taksimi sonunda; Prof. Fehmi Yavuz'u Başkanlığa ve İstanbul Basın Sanayii İşçileri temsilcisi İbrahim Güzelce'yi Raportörlüğe seçerek çalışmaya başladık.

Genel Kurulda yazılı ve sözlü olarak ileri sürülen ve mevzuata taallûk etmeyen dileklerin müzakeresi neticesinde, aşağıda belirtilen hususların yerine getirilmesi mümkün hususlardan olduğu nazarı dikkate alınarak, netice halinde, Sayın Genel Kurulumuza arzı muvafık görülmüştür.

A — ÇALIŞMA VEKÂLETİNE MÜTEVECCİH DİLEKLER :

1 — Denetçi raporlarının daha evvelki yıllarda olduğu gibi mufassal ve tatmin edici bir hale getirilmesi,

2 — Hastalıkdan mütevellit geçici işgöremezliklerde ödenmeyen ilk 3 gündeliğin İşverenlerce ödenmesini temin zımnında Vekâletçe çıkarılacak olan Tüzüğün bir an evvel çıkarılması,

3 — İş Müfettişleri kadrosunun daha genişletilerek ihtiyaca kâfi gelecek bir şekilde takviye edilmesi,

4 — Haziran ayının imtihan mevsimi olması dolayısiyle ve bu yüzden Genel Kurul toplantılarına katılamıyan Akademisyen Üyelerin Genel Kurula katılmalarını temin etmek gayesiyle, Genel Kurul toplantılarının, bazı senelerde olduğu gibi Mayıs ayı içersinde yapılması imkânlarının araştırılması veya bu hususda başka bir tedbir derpiş olunması,

5 — Genel Kurul toplantılarında izhar edilen ve Vekâlete müteveccih olan dileklerin neticeleri hakkında her yıl Çalışma Raporunda bilgi verilmesi,

6 — Kurumun kurulduğu ve umumi toplantılarının yapılmağa başlandığı tarihden beri Genel Kurulun hukuki statüsü müzakere ve münakaşa mevzuu olmakta, buna karşı Kurum için yeni bir Teşkilât Kanununun hazırlanmakta olduğu bildirilmektedir. Vadedilen Kanun projesine son şekli verilirken, 4972 sayılı Teşkilât Kanununun tadilâtı hususunda gerek bundan önceki Genel Kurullarda gerekse bu seneki Genel Kurulda serdolunan temennilerin gözönünde dedilen mütalâaların ve iz'har tutulması, bu suretle hazırlanacak projenin Türk - İş Konfederasyonu vasıtasiyle işçi teşkilâtlarına, Ticaret ve Sanayii Odaları ve İşveren Sendikaları vasıtasiyle işveren teşkilâtlarına, Üniversite ve Yüksek İktisat ve Ticaret Mektepleriyle Akademik çevrelere (mütalâaları alınmak üzere) gönderilmesi, projeye kat'i şekil verilirken bu mütalâalardan faydalanılması,

Hususları temenniye şayan görülmüştür.

B — İŞÇİ SİGORTALARI KURUMUNA MÜTEVECCİH DİLEKLER :

a) İşçi Sağlığı yönünden :

1 — Bursa Bölge Hastahanesinin bir an önce yapılması,

2 — Verem yatağı ihtiyacının karşılanabilmesi için, yatak sayısının Kurumca arttırılmasına çalışılması,

3 — Kurumun Sağlık tesisleri plânına göre; Topçular, Rami, Eyüp, bölgesi ile Edremit, Balıkesir, Malatya, Sivas, Kütahya bölgelerindeki Sağlık tesisleri binalarının biran önce tesis ve tevsii,

4 — Sağlık Tesislerinde gerek temizlik gerekse hasta bakımına daha fazla ehemmiyet verilmesinin âcilen sağlanması,

5 — 5502 sayılı Kanunun tatbikatına geçilecek olan Vilâyetlerde tatbikata geçilmeden evvel, hastaların tedavi edilecekleri Sağlık teşkilâtının önceden hazırlanması ve ancak hazırlık bittikden sonra bu yolda faaliyete geçilmesi hususu ile mevcut Dispanserlerin tam teşekküllü hale getirilmelerinin temini,

6 — Anbulansların imkân dahilinde arttırılarak yedek parça temini mevzuunda gerekli tedbirlerin alınması,

7 — Sigortalılara ilâç temin edilmesi hususunun kolaylaştırılması ile ilgili tedbirlerin alınması,

Temenni olunmuştur.

b) İdari yönden :

1 — Sigortalı işçilerden kesilen primlerin, sigorta muamelâtının yürütülmesini sağlaması bakımından, ilgililere zamanında bildirilmesi çarelerinin araştırılması ve bu hususla ilgili tedbirlerin alınması,

2 — Kurumun yürüttüğü inşaat programında, Sağlık tesisleri mevzuuna daha fazla ehemmiyet verilmesi,

3 — Öğretici mahiyette olan afiş ve broşürlerin Sendikalara ve işyerlerine gönderilmeleri hususunun temini,

4 — Kayseri İşçi Bankasına Kurum tarafından yatırılan para miktarının daha da arttırılması,

5 — İşkazalariyle Meslek hastalıkları ve Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortalarının tahsis muamelelerinin mümkün olduğu kadar sür'atle yapılabilmesinin temini sağlanarak hak sahipleriyle Kurum arasına giren ücretli mutavassıtlara meydan verilmemesi,

6 — Ağır ve Yıpratıcı işler Nizamnamesinin içine alınan işlerin ihtiva ettikleri vasıflara haiz oldukları halde ya Nizamname dışında bırakılan veyahut düşük bir yıpranma nisbetine tabi tutulan işlerin tesbiti ile bunların, bahis konusu Nizamname içersinde yer almasının temin edilmesi (bilhassa Basın Sanayiinde gündüzleri çalışan Matbaa Operatörleri ile Makinistlerin ve Zonguldak kömür havzasında çalışılan bazı işlerin),

7 — Ölen sigortalıların ailelerine ödenen cenaze masrafından ayrı olarak ve bu gibilerin geride bıraktıkları çoluk çocuklarını aniden gelecek mahrûmiyetlere karşı nisbeten himaye edebilmek gayesiyle, maaş tahsisi muameleleri neticeleninceye kadar kendilerine bir miktar avans verilmesi çarelerinin araştırılması,

8 — Komisyon Raporlarının teksir edilerek Kurul Delegeleri ile Sendikalara gönderilmesi hususunun temini,

9 — İşçi Sigortaları Kurumu Şube Müfettişleri adedinin arttırılması, ve bunların, kaza ve hastalıkların önlenmesini temin yolunda iyi bir tedbir olması itibariyle, teknik bilgilerinin genişletilmesi imkânlarının araştırılması,

10 — Geçici İşgöremezlik ödeneklerinin tediyesinde görülen güçlüklerin bertaraf edilerek, bu konuda gerekli sür'atin sağlanması için lüzumlu tedbirlerin alınması,

11 — İşçi Sigortaları Genel Kuruluna iştirak eden delegelere ödenmekte olan günlük ikamet masraflarının bugünkü şartlar karşısındaki kifayetsizliği dikkat nazarına alınarak, mevcut miktarın ihtiyacı karşılayıcı bir hadde iblâğı hususunun temini,

12 — Genel Müdürlük müstahdemlerine verilmekte olan 60 kuruş yemek bedelinin 100 kuruşa çıkarılması ve ayni yardımın (Hastahaneler hariç) Kurumun taşra teşkilâtında çalışan diğer personele de tatbiki hususları,

Şayanı temenni görülmüştür.

c) İşçi Meskenlerine müteallik dilekler:

1 — İmar, Tapu ve Kadastro işlerinin kolaylaştırılması, basitleştirilmesi, sür'atlendirilmesi ve mümkün olduğu takdirde Kurumun da bu hususda yardımının temini,

2 — İnşaatın metre kare maliyetinin günün rayiçlerine göre ayarlanmasiyle halihazırda tatbik edilmekte olan metrekare başına verilen 250 liranın 300 liraya çıkarılması,

3 — Mesken başına açılan 30 bin lira nihai kredinin, gayenin mümkün olduğu kadar fazla sayıda işçiyi sıhhi ve ucuz birer mesken sahibi kılmak olduğu cihetle, arttırılmasına lüzum görülmediği,

4 — İşçi Meskenleri için yürütülen % 4, arsa kredisi için yürütülen % 5 faizin, Güven-

(Devamı 4. de)



SÜNNET DÜĞÜNÜ ★ Her yıl Sendikamızın tertib ettiği sünnet düğünü bir öncekinden parlak olmaktadır. Bu yıl sünnet düğünümüzde bütün tanınmış ses ve saz sanatkârları bulunacaktır. (Resimde genç ses sanatkârı Memduha Olgun görülüyor).

Hasan Türkay'ın ayrılış mektubu

İşçi Sigortaları Yönetim kurulu azalığına seçilmesi münasebeti ile aramızdan ayrılmak mecburiyetinde olan Hasan Türkay arkadaşımızın idare heyetine vermiş olduğu istifa mektubunu aynen aşağıya derc ediyoruz:

Çok Kıymetli Fedakâr, Vefakâr Yönetim Kurulu, Murakabe Hey'eti ve Haysiyet divanını teşkil eden arkadaşlarıma:

Kuruluşundan bu güne kadar işçi arkadaşlarımın kıymetli reyleriyle ve Kurul arkadaşlarımın tensipleriyle, şahsıma tevdi ettiğiniz birbirinden mühim mes'uliyetler taşıyarak temsil ettiğim şerefli işçi arkadaşlarımın her türlü hak ve menfaatlerini özel ve tüzel kişiler nezdinde, kanunları kendime bir rehber edinmek suretiyle mantığım ve iz'anımla bütün kudretimle faydalı olmam için yılmadan çekinmeden çalıştığımı sizler de takdir edersiniz.

Mes'elelerde muvaffak olmam için bana her zaman müzahir oldunuz, itimat ettiniz, beni bir ağabeyiniz olarak her zaman sevgi ve saygı da kusur etmediniz. İşçi arkadaşlarımın birer temsilcisi olarak sizleri birer kardeşim gibi her zaman sevdim, en düşünceli günlerinizde kederlerinize iştirak ettim. Nihayet yine yüksek tasviplerinizle beni işçi sigortaları yönetim kurulu üyeliğine namzet göstermekle insanlığın ve cemiyet hayatınızın en güzel bir örneğini gösterdiniz, seçilmeme en büyük vesile teşkil ettiniz, bana tevdi ettiğiniz vazifeyi görmem için şu anda aranızdan ayrılmam icap etmektedir.

Bu itibarla Başkanlıktan ve İdare Kurulundan istifamın kabulünü rica ederken himayenize muhtaç olan cefakâr ve vefakâr işçi kardeşlerimi sizlere emanet ediyorum. Onları gücendirmeyeceğinizden en ufak isteklerine bile alâka göstereceğinizden eminim. Bu uğurda mesailerinizde muvaffakiyetler temenni ederken yürüdüğünüz yolda cenabı hakkın sizlere yardımcı olmasını diler hepinizin ayrı ayrı gözlerinden öperim."

1/7/958
Sendika Başkanı
Hasan Türkay

Sabih Türsan Bölge Müdürü tâyin edildi

Milletvekili Seçimlerinden bu yana münhal bulunan İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne Müdür muavini Sabih Türsan asaleten tayin edilmiştir. Ekim ayından beri vekâleten bu vazifeyi gören Sabih Türsanın tayini işçi muhitinde memnuniyet uyandırmıştır. Sabih Türsanı tebrik eder kendisine muvaffakıyetler dileriz.

BU SAYIDA BU

Sendikacıları köstekliyenler: kapris sahipleri

947 senesinde memleketimizde kurulan İşçi Sendikalarının işçiye nafi olmak ve temayüz etmeleri için büyük gayretler sarf ettiği bütün işçinin malûmudur. Son zamanlarda bu ateşli çalışmaların geriye doğru gittiği iddia edilmekte ve bunun sebeblerini ikiye ayırmaktadırlar. İddiaya göre sendikaların siyasi partilerin tesiri altında kalmaları ve bu yönden de yükselmek istiyen sendika liderlerinin siyaseti karşısında Sendikalar işçiye karşı vecibelerini yerine getirememektedirler.

Bu iki iddia her nekadar yerinde ise de bu mevzuu biraz daha genişletmek ve işin esasına girmek çok daha yerinde olur kanaatindeyiz.

Şöyleki: 947 senesinde kurulan İşçi Sendikaları temsil ettikleri işçiye 3-5 kuruş zam ihtilâf yolu ile temin ettikleri zaman bütün işçi bayram yapıyordu. Bu gün ise aksine bir sendika gerek ihtilâf yolu ile ve gerekse işverenle yaptığı hususi anlaşma neticesinde saat ücretine en az 5-10 kuruş zam alsa dahi işçi memnun olmamakta, hattâ itiraz dahi yapmaktadır. Bunun da sebebi günden güne değişen geçim şartları karşısında 5-10 kuruş zammın hiç denecek kadar az oluşudur. İşçi derhal Sendikanın başarısızlığını ve sendika idarecilerinin ücret politikasını verimli bir şekilde müdafaa edemediklerini ileri sürmekte ve sendikaya karşı işçinin soğukluğu başlamaktadır. Gerçekten bu gün için bu gibi cüz'i zamlar hakikaten hiç denecek kadar azdır. Çünkü işçiye, işveren 10 kuruş zam yaptımı kendi mamûlüne en az yüzde yirmi veya yüzde otuz nisbetinde zam yapmaktadır ki, eski kazancı ile yeni kazancı arasında yüzde yirmi nisbetinde bir artış yapmaktadır. Fakat işçi arkadaşlarımızın sendikalarına karşı alâkasız kalmaları bu gibi ücret politikasını hiç bir zaman değiştirmez. İşçinin evvelâ sendikanın etrafında yer alması ve sendikasının idare heyetine seçtiği kimseleri en az bir sene desteklemesi icab etmektedir, ondan sonra sendikasından randıman istiyecektir. Yukarıda iddia edildiği gibi sendika liderleri siyasi partilerin tesiri altında kalıp yükselme gayesi ile işçiye nafı olmamaları her ne kadar doğru ise de bu gibi sendikacılar sendikacılık hareketlerini değiştiremez. Bizce sendikaları geriye doğru sevk eden âmil işçinin içinde bulunan bir avuç kapris sahibi kimselerdir- ki bunlar da daima yapılanları kötülemek ve idare heyetini devirmek kendilerine yer yapmak için çırpınan kimselerdir. Bu gibilerle idare heyeti mücadele edip gayelerini işçiye anlatmak ve işçinin lâfa değil hakikatlere boyun eğmesi ile kaimdir. İşte sendika liderleri bunlarla mücadele yapamamakta ve daima bir sendikanın çökmesine veya o işyerinde ikinci bir sendikanın kurulmasına meydan verilmekte ve işçinin sendikasından beklediği randımanın sıfıra düşmesine sebeb olan esas nokta buradadır. Bu da bütün işçinin s e n d i k a etrafına toplanması ve reyi ile işbaşına getirdiği kimselere genel kurul kongresine kadar çalışma imkânları vermesi ile kaim olur kanaatindeyiz.

(CAM — İŞ)

Sendika yeni binaya taşınıyor

Sendika idare heyetimiz kendine has kısa bir devreye münhasır olmak üzere bir çalışma programı hazırlamıştır. Bu program şudur:

1 — 8. Ağustos. 1958 tarihinde sendika binasının açılış merasimini yapmak ve sendikamızın kuruluşunun II nci yıldönümünü kutlama hazırlığı yapmak,

2 — Cam ve Camdan mamûl iş kollarında asgari ücretin tesbiti için Bölge Müdürlüğü tarafından 3008 sayılı İş Kanununun 32 nci maddesi hükümlerine göre teşekkül eden komisyonun bir an evvel karar ittihaz etmesi için faaliyet sarfetmek,

3 — 16. Ağustos. 1958 tarihinde muazzam bir sünnet düğünü yapmak için lâzımgelen faaliyeti göstermek,

4 — İşçi arkadaşlarımızın refahı için faaliyet göstermek,

5 — Eylül ayında Genel Kurul huzuruna çıkmak üzere hazırlık yapılması.

Yeni sendika Lokalimizin açılış merasimi 8. Ağustos. 958 Cuma günü saat 17.30 da yapılacaktır. 8. Ağustos sendikamızın kuruluşunun II nci yılıdır. Bu vesile ile iki Bayramı bir arada kutlama imkânını üyelerimiz bulacaktır. Açılış merasimine Çalışma Vekilimiz Sayın Hayrettin Erkmen davetli olup, geleceğini vaad etmiştir.

SEMİNER SONA ERDİ

İstanbulda İş ve İşçi Bulma kurumunda açılan ikinci (B) tipi işçi yetiştirme Semineri 28/Temmuz/958 Cuma günü saat 17 de sona ermiştir. İstanbulda bulunan İşçi Sendikaları Başkanları ile idarecileri ve bir zurunda Seminere devam eden talebelere diplomaları verilmiştir.

SÜNNET DÜĞÜNÜ İÇİN ŞİMDİDEN HAZIRLANIN

Üyeler çocuk başına yalnız 10 T.L. verecek

Her sene olduğu gibi bu sene de Sendikamız 16/Ağustos/1958 Cumartesi günü tarihi Sultaniye çayırında sünnet düğünü tertiplemiş bulunulmaktadır.

1 — Sünnet kayıtları her gün saat 9 - 18 arası Sendika binasında yapılmaktadır.

2 — Kayıtlar 9 ağustos 1958 akşamına kadar devam edecektir.

3 — Kayıt bedeli olarak üyelerimizden 10 lira üye olmayanlardan 15 lira kaydiye ücreti peşin alınır.

4 — Çocuk velilerine Sendika tarafından 2 bilet parasız verilir.

5 — 15/Ağustos/958 Cuma günü saat 17.00 de çocuk velileri karyola numarası çekmek üzere Sendika binasında hazır bulunacaklardır.

6 — Çocuk velilerinin bu tamime göre hareket etmelerini önemle rica ederiz.

Genel Sekreter
Lütfü Ak

Sendika Başkanı. V.
Hasan Acar

Her sene olduğu gibi bu sene de 16/Ağustos/958 Cumartesi günü saat 20 den sabaha kadar Tarihi Sultaniye çayırında senenin en büyük sünnet düğünü İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası tarafından tertiplenmiştir. Paşabahçe Beykoz ve civarı halkının iyi bir gece geçirmeleri için sendikamız hiç bir fedakârlıktan kaçınmamıştır. Çok zengin ve memleketimizin tanınmış ses ve saz sanatkârlarının iştirak edeceği bu geceye ait davetiyelerin bedeli sadece üç liradır. Sünnet kayıtları 10/Ağustos/958 akşamına kadar devam edecektir. Sendika üyelerinden 10 lira, üye olmıyan çocuk velilerinden 15 şer lira kaydiye alınır. Ayrıca her çocuk velisine iki davetiye parasız verilecektir. Çocuklara verilecek hediyeler parasızdır. Her aile Sendikamız sünnet düğününde çocuğunu sünnet ettirebilir. Bütün işçi ve mensublarımızın muhterem Paşabahçe halkının sünnet düğünümüze şeref vermelerini istirham ederiz.

(Cam İşçileri Sendikası)

İBRAHİM POLAT FABRİKASI TEŞVİK PRİMİ VERİYOR

ÇUBUKLU ŞUBESİ İLE YAPILAN KOLLEKTİF İŞ AKDİ VERİMLİ OLDU

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri Sendikası Çubuklu Şube idare heyetinin işçilerin ücret seviyelerini düzenlemek gayesi ile işverenlerle Merkez Sendika G. Sekreteri L. Akın da bulunduğu bir toplantı sonunda işçileri işe teşvik etmek maksadı ile teşvik primi verilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

ANLAŞMA

İşçi arkadaşlarımızın işe devamı ve aldıkları ücretleri biz nebze olsun takviye bakımından iş verenimiz sayın İbrahim Polatla Sendikamız İdare Heyetinin yapmış olduğu anlaşma hülâsası şöyledir:

1 — 15/Temmuz/1958 den 30 ağustos tarihine kadar goble servisinde çalışan çubukçulara beher gün için günde kart yevmiyesi haricinde 100 yüz kuruş devam primi verilir.

2 — Prime hak kazanmak için işçinin bütün ay çalışması şarttır. Ancak 5837 sayılı hafta tatili kanunun ikinci maddesinin a fıkrasında gösterilen izinler ile iş verenden alınan izinler, bir ay zarfında Sigorta doktorları tarafından verilen istirahatler hariç).

3 — İş bu anlaşma 15 temmuz tarihinden itibaren muteber olmak üzere tatbik olunur.

4 — Bu anlaşmanın hitamında Sendika İş verenden ve işçi iş verenden her hangi bir hak talep etmez.

5 — Bütün işçi arkadaşlarımızın bu tamime göre hareket etmelerini rica ederim.

Şişe Cam Sanayii İşçileri Çubuklu Şubesi Başkanı
Mehmet Abalı
Merkez Sendika G. Sekreteri
Lütfü Ak
Çubuklu Cam Fab. İş Vereni
İbrahim Polat

SENDİKANIN TAKDİRNAMESİ

(Baştarafı 1. de)

mıyacak derecede menfaatler temin ettiniz.

Sizin bu çalışmalarınız hiç bir zaman gözümüzün önünden kaçmıyacaktır. İşte bu temiz ve dürüst çalışmalarınız sayesinde İşçi Sigortaları Yönetim Kurulunun 13 üncü Genel Kurul toplantısında İdare Meclisi üyeliğine seçildiniz. Bu muvaffakiyetinizi canla başla tebrik ederken, Sendikamızın iftihar vesilesi olduğunu beyan ederiz.

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu azası olarak aramızdan ayrılırken daima kalplerimizden eksik olmayacağını gibi yine Sendikanın üyeleri için canla başla çalışacağına inanıyoruz. Bu bakımdan sizi bütün kalblerimizle tebrik eder yeni vazifende cenabı allahtan muvaffakiyetler dileriz."

Üstün Saygılarımla
Sendika Başkan Vekili
Hasan Acar
Genel Sekreter
Lütfü Ak

UÇAN OTOBÜS

Bundan bir müddet evvel Beykozdan kalkıp Üsküdara gitmekte olan Belediye otobüsü Kanlıca sahilinde denize uçmuştur. Bir mucize kabili insanca zayiat olmamıştır. Aynı otobüs için de paketleme servisinde çalışmakta olan Bayan İşçi arkadaşlarımızdan Hayriye Kartal bulunuyordu. Vücudunun muhtelif yerlerinden yaralanan ve sol ayağı kırılan Bayan Hayriye Kartal, Nümune hastahanesine kaldırılarak ilk tedavisi yapılmış ve ayağı alçıya konularak bir ay istirahatlı olarak evine gönderilmiştir. Hayriye Kartal arkadaşımıza geçmiş olsun der Allahtan şifalar dileriz.

Paketleme servisinde kâtiplik yapmakta olan Bayan Hayriye Kartal'ın bir kaza neticesinde ayağının kırılması ile istirahata çıkmıştır.

Bayan Hayriye'yi bu işte yetiştiren genç işçi arkadaşlarımızdan Bayan Birsen Torunday iki gün evvel sene izinini alarak istirahata çıkmıştı. Arkadaşının bir kaza neticesinde ayağının kırıldığını evinde haber alan Birsen Torunday Servisin işlerinin sekteye uğramamasını düşünerek ertesi gün servisşefinden haber gelmeden kendisine hiç bir amir tarafından tebliğ edilmeden İşe dönmüştür. Saat dokuzda servise gelen Servis Şefi Bayan Birsenin işe geldiğini haber alıyor, fakat Birsen hanım şefin haberi olmadığı için de kartını basmadığını öğreniyor.

Bayan Birsenin bu hareketi servis şefini fazlası ile mütehassıs etmiştir. Servis Şefi Sayın Pertev Aksel derhal Birsenin kartını Personel Müdürüne getirip imza ettirerek yevmiyesini tahakkuk ettirmiştir. Bayan Birsen Torunday arkadaşımızın işine bağlılığı ve servis işlerinin sekteye uğramaması için göstermiş olduğu olgunluktan dolayı kendisini tebrik eder aynı olgunluğun bütün işçi arkadaşlarımız tarafından gösterilmesini temenni ederiz.

İşçiler! İzin almadan gelmemezlik etmeyin!

Disiplin Kurulunun cezaları hafifletmesine rağmen mazereti olmıyanların cezaları affedilemiyor

İşyerimizde kurulu olan Disiplin kurulu işçi arkadaşlarımızın dahili talimatname ve İşkanunu şumulüne göre verilecek cezaların âdilâne olması için gayretler sarf etmektedir. Bunun için de mümkün mertebe taraflar ve şahitler dinlendikten sonra karar verilmektedir. Bu cümleden olarak işçi arkadaşlarımızın cezaları mümkün mertebe azalmaktadır. Yalnız izinsiz olarak işe gelmiyen işçi arkadaşlarımız bir çok kayıplara uğramaktadır.

İzinsiz olarak işe gelmiyen bir işçinin kayıplarını şöylece sıralıyalım: o günkü yevmiyesi gider, pazar yevmiyesi alamaz, işe gelmediği için bir ihtar veya ağır ihtar alır (Evvelce aldığı cezalara göre yevmiye cezası da verilir) pirimin yüzde yirmibeşi de kesilir, velhasıl para olarak en az elli lira kaybeder. Bilhassa işe gelmemelerinden mütevellit bir çok işçi arkadaşlar yevmiye cezası almaktadırlar ki bu da üzücü bir mevzudur. İşçi arkadaşlarımızdan ricamız:

(Her insanın işi olduğu gibi işçi arkadaşlarımızın da hususi işi olabilir. Bunun için servis şeflerinden izin almak mecburiyeti vardır. Şayet servis şefi izin vermezse, daha üst amire çıkmak suretiyle izin istemek her işçinin en tabii hakkıdır. Buradan izin temin edilemezse işçinin baş vuracağı yer İşçi Mümessilleri veya Sendika Temsilcileri olmalıdır. İşe devamsızlıktan mütevellit alınan cezalar hakikaten son zamanlarda artmıştır. Bunun azalması işçi arkadaşlarımızın lehindedir ve azalmamasında da herhangi bir sebeb yoktur.

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii
İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

SİGORTALAR MEVZUATINDA YAPILACAK YENİ TÂDİLLER

1 - İlk üç günlük ödenekler 7 günlük iş görmezlik hali olursa verilecek

2 - 18 ay olan tedavi süresi gibi ödenekler de 18 aya çıkarılacak

3 - İhtiyarlık aylığının asgarî haddi 100 liraya çıkarılacak

4 - İhtiyarlık yaşları erkeklerde 55, kadınlarda 50 olacak

İşçi Sigortaları Kurumu XIII üncü Genel Kurulu Mevzuat Komisyonuna seçilmiş olmamız dolayisiyle, 19-6-1958 ve 20-6-1958 tarihlerinde toplanarak, Akademisyen Üye Prof. Fazıl Hakkı Sur iştirak edemediğinden, Reisliğe Beykoz Deri ve Kundura Sanayii Müessesesi İşveren temsilcisi Hadi Okan, Raportörlüğe de Zonguldak Ereğli Kömürleri İşletmesi İşveren Temsilcisi İsmail Perk seçildikten sonra çalışmalara başlanmıştır.

Genel Kurul'da gerek sözlü, gerek yazılı olarak izhar edilen temennilerle ayrıca çalışmalar sırasında Komisyonumuza yapılan tekliflerden mevzuatla ilgili olanlar tetkik ve müzakere edilmiş ve aşağıda yazılı hususların Genel Kurul'a arzı uygun görülmüştür.

HASTALIK VE ANALIK SİGORTASI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER:

1 — Hastalık sebebiyle işgöremez duruma düşen sigortalılardan işgöremezlik hali 10 günden fazla devam edenlere işgöremezliğin ilk gününden itibaren ödenerk verilmektedir. Bu 10 günlük müddetin 7 güne indirilmesi temenniye şayan görülmüştür.

2 — Hastalık ve analık yüzünden işgöremez hale düşen sigortalılardan geçici işgöremezliğin başladığı veya doğumun vuku bulduğu tarihten önceki takvim ayına takaddüm eden bir yıl içinde 150 gün sigorta pirimi ödemiş olanlara işgöremezlik ödeneği verilmektedir. Bu 150 günlük prim ödeme süresinin 120 güne indirilmesinin uygun olacağı mütalâa edilmiştir.

3 — Sigortalılık hakkını kaybedenler, bu hakkın düşmesinden başlamak üzere, 9 hafta içinde vukua gelecek hastalık halinde sağlık yardımlarından faydalanmaktadırlar. Eski Kanunda 9 ay olan bu müddetin hiç değilse 6 aya çıkarılması temenni edilmiştir.

4 — Eski Kanun hükmüne göre 9 ay olan tedavi müddeti 18 aya çıkarıldığı halde, ödenek süresi yine 9 ay olarak kalmış bulunmaktadır. Ödenek verme süresinin de, tedavi süresi ile mütenazır olarak, 18 aya çıkarılması uygun olacaktır.

5 — Sigortalıların aileleri efradının da, işveren ve sigortalıdan % 1 er prim alınmak suretiyle, Kurum tarafından muayenelerinin yapılması ve ilâçlarının verilmesi hususunun etüd edilmesi temenniye şayan görülmüştür.

6 — Muayene ve tedavi için bir yerden başka bir yere gönderilen sigortalılara zaruri masraf karşılığı olarak verilmekte olan 8 liranın 15 liraya çıkarılması uygun mütalâa edilmiştir.

7 — Malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm sigortaları Kanununa göre ihtiyarlık aylığı alanlarla malûliyet aylığı bağlanmış olanlardan çalışmıyanların, prim alınmaksızın, sadece muayenelerinin Kurum hekimleri tarafından yapılması temenni olunmuştur.

İŞKAZALARİYLE MESLEK HASTALIKLARI VE ANALIK SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER:

1 — Sigortalıların ikamet ettikleri mevkilerden uzak bir mesafede bulunan işyerlerine hep birlikte nakledilmeleri halinde, bunların toplu ve mukannem surette götürülüp getirilmeleri esnasında vukua gelen kazaların, bu müddetler iş müddetlerinden sayılsın veya sayılmasın, işkazası addedilmesi uygun olacaktır.

2 — 4772 sayılı Kanun'un 9 uncu maddesinde derpiş edilen sağlık yardımları süresinin 20 aydan 24 aya çıkarılması temenniye şayan bulunmuştur.

3 — Geçici işgöremezlik ödenekleri nisbetlerinin arttırılması hakkındaki temenni tetkik edilmiş ve Kurum ilgilileri tarafından verilen izahat muvacehesinde bu nisbetlerin arttırılmasının mümkün olamıyacağı neticesine varılmıştır.

4 — Tahakkuk etmesi muhtemel geçici işgöremezlik ödeneklerine karşılık Kurum tarafından avans verilmesi temennisi, vak'anın işkazası olmadığı anlaşılması halinde karşılaşılacak istirdat güçlüğü ve tevlit edeceği psikolojik tesirler gözönünde bulundurularak, kabule şayan görülmemiştir.

5 — 4772 Sayılı Kanun'un muaddel 36 ncı maddesinde işkazasının işveren veya vekiline bildirilmesi için kabul edilmiş olan 2 işgünlük müddetin uzatılması uygun mütalâa edilmiştir.

6 — 4772 sayılı Kanun'un muaddel 37 nci maddesinin eski hale getirilmesi ve son fıkrasının kaldırılması temenni edilmiştir.

7 — Meslekte çalışma gücünü % 10 dan az kaybettiği tesbit edilen sigortalılara da bu nisbetle müterafik olarak malûliyet geliri bağlanması ve bunun sermaye olarak bir defada ödenmesi muvafık görülmüştür.

8 — Sigortalının işkazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde cenaze masrafı karşılığı olarak ailesine verilmekte olan 200 liranın 250 liraya çıkarılması uygun olacaktır.

9 — Petrol sanayiinin boyacılık kısmında ve diğer bazı işkollarında çalışanların tüberküloz ve kalp hastalıklarının meslek hastalığı sayılması hususunun Kurum tarafından etüd edilmesi temenniye şayan görülmüştür.

10 — 4772 sayılı Kanuna göre, malûliyet geliri bağlanmış olan sigortalılardan bilâhare çalıştıkları sırada malûliyet derecelerinin arttığı anlaşılanların malûliyet gelirlerine esas alınacak kazançlarının hesaplanmasında malûliyet derecesinin arttığı tarihteki kazancın, bu tarihte kazancı daha düşük olduğu takdirde de eski kazancın nazara alınması muvafık mütalâa edilmiştir.

11 — Prim bordrolarını zamanında vermeyen işverenler için hükmolunacak ağır para cezasının 1000 liradan 5000 liraya çıkarılması muvafık olacaktır.

12 — 4772 sayılı Kanun'un muaddel 32 nci maddesinin (A) fıkrasında derpiş edilmiş olan 150 günlük çalışma şartının 120 güne indirilmesi uygun mütalâa edilmiştir.

MALÛLİYET, İHTİYARLIK VE ÖLÜM SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER

1 — Umumi Hey'ette, bir kısım delegeler, Kurumca bağlanan aylıkların asgari haddinin arttırılmasını, diğer bir kısım delegeler de her yıl bir kaç aylık nisbetinde ikramiye verilmesi teklif ve temennisini ileri sürmüşlerdir.

Bu iki teklif ve temenni de, sigortadan aylık alanlara verilmekte olan mebaliğin arttırılması suretiyle terfihlerine matuf olduğu ve sigortalılarla hak sahibi kimselerine yeniden iki yeni menfaat sağlanmasına malû bünyenin de imkân veremiyeceği nazara alınarak bahse mevzu iki hususun bir arada mütalâası uygun ve zaruri görülmüştür.

Yapılan görüşmeler sonunda:

a) 6900 sayılı Kanun'a göre bağlanan aylıkları asgari haddinin 60 liradan (100) liraya yükseltilmesi, şayet bu mümkün olamazsa, malûliyet, ihtiyarlık ve ölüm sigortalarından aylık alan sigortalılara hak sahibi kimselerine yılda 5 aylıkları nisbetinde tahsisat ödenmesinin,

b) 4772 sayılı Kanuna tevfikan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet dereceleri 6900 sayılı Kanunda malûliyet sigortasından faydalanılabilmesi için hak sahibi kimselere yılda esas tutulan malûliyet derecesinden aşağı olmıyan sigortalılara ve yine işkazalariyle meslek hastalıkları sigortasından aylık alan 5 aylıkları nisbetinde tahsisat ödenmesinin,

Yerinde ve uygun olacağı neticesine varılmış ve bunun tahakkuk ettirilmesine imkân araştırılması temenniye şayan görülmüştür.

2 — İhtiyarlık yaşının erkeklerde, 55, kadınlarda 50 ye indirilmesi, buna karşılık icabederse prim nisbetinin arttırılması muvafık mütalâa edilmiştir.

3 — 6900 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesinde zikri geçen "İşe Çalıştırma Nizamnamesi"nin biran evvel çıkarılması temenni edilmiştir.

4 — Sigorta Kanunlarına göre bağlanmış olan gelirlerin zaman zaman hayat ve geçim şartlarına göre ayarlanması hususunda, gerekli etüdlerin yapılması uygun görülmüştür.

5 — 6900 sayılı Kanun'a göre bağlanan aylıkların mülga 5417 sayılı Kanunla bağlanan aylıklar seviyesine çıkarılması hakkındaki temenni yerinde görülmüştür.

6 — 6900 sayılı Kanun'un 30 uncu maddesinde yazılı hastahaneler meyanında İktisadi Devlet Teşekkülleri ile Sermayesinin en az yarısı Devlete ait teşekküllere bağlı Hastahanelerin de ithali muvafık bulunmuştur.

7 — Sigortalıların müracaatları olmaksızın malûliyet aylığı bağlanması mevzuunun Kurumca tetkiki temenni edilmiştir.

8 — İhtiyarlık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olan sigortalılar için 35 yıldan eksik her tam yıl için % 0,75 yapılan indirmenin kaldırılması hakkındaki temenni kabule şayan görülmemiştir.

9 — Kanun'la kurulmuş emekli sandıklarına tâbi işlerde geçen hizmet müddetleriyle sigorta Kanunlarına tâbi işyerlerinde geçen hizmet müddetlerinin tevhidi hakkındaki Kanun tasarısının biran evvel kanuniyet kesbetmesinin temini uygun mütalâa edilmiştir.

TEŞKİLÂT KANUNU İLE VE DİĞER KANUNLARLA İLGİLİ DİLEKLER

1 — 4792 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesinin, Yönetim Kurulu işveren ve işçi üyelerinin mutlaka Genel Kurula Delege olarak gelen üyeler arasından seçilmesini sağlayacak şekilde değiştirilmesinin temini temenniye şayan görülmüştür.

2 — Genel Kurul üyeleri arasından bir işveren ve bir işçinin denetçi olarak seçilmesini sağlamak üzere 4792 sayılı Kanun'un 15 inci maddesinin tadili temenni edilmiştir.

3 — Bir işçi Bankasının kurulması hakkındaki dileğin biran evvel tahakkuku uygun mütalâa edilmiştir.

4 — Sigorta Kanunlarının bir işçi çalıştıran işyerlerine de teşmiline dair olan ve evvelce hazırlanıp Vekâletlerin mütalâaları alındıktan sonra nihaî şeklini aldığı bildirilen "Sosyal Sigortalar Kanunu" tasarısının biran evvel kanuniyet kesbetmesinin sağlanması yerinde görülmüştür.

5 — İşsizlik sigortasının kısa bir zamanda ihdası temenniye şayan görülmüştür.

6 — İş Kanunu'nun 40 ıncı maddesinde derpiş edilen Nizamnamenin biran evvel çıkarılması temenni edilmiştir.

MÜTEFERRİK

İşçi Sigortaları Kurumunun Şube Müfettişi kadrolarının genişletilmesi suretiyle işyerlerinin ihtisas sahibi elemanlar tarafından sık sık teftiş ve mürakabe ettirilmesi hususu Komisyonumuzca da temenniye şayan görülmüştür.

Başkan yerine
Hadi Okan
Raportör
İsmail Perk
Üye
Yavuz Barkan
Üye
Ömer Karahasan
Üye
Ziya Hepbir
Üye
Murat Kayhanlı

CAM İŞÇİLERİNE YENİ MENFAATLER

(Baştarafı 1. de)

şe giren işçi işbaşı yapmadan iş elbisesini almış olacaktır. Yeni giyim talimatnamesinde Bekçi arkadaşlarımıza senede bir çift potin verilmesi sağlanmıştır. On iki saat vazife gören Bekçi arkadaşlarımız sendikamıza müracaat ederek buna itiraz etmişlerdir. Bekçilerin bu itirazını nazarı itibara alan idare heyetimiz Fabrika Müdürü Bahri Ersözle yaptığı görüşmede, verilen potinlerin her hangi bir iktisat gayesi ile verilmediğini potinin ayakkabıdan daha çok dayabileceğini beyan etmiştir. Müdürümüz sözlerine şunları da ilâve etmiştir: "Halihazır potinler verilmiş değil. Bekçi arkadaşlar bir defa giysinler badema üzerinde dururuz, arkadaşlar memnun kalmazlarsa yine gereğini düşünürüz. Ayrıca meydan servisinde soda işlerinde çalışan işçilere de ilâveten elbise verilecektir."

SİGORTA İLE İLGİLİ

(Baştarafı 2. de)

bank'ın biran evvel kurulması Kurumun tabi bulunduğu faiz tahditlerinin kaldırılması veya genişletilmesi ve mümkün olabildiği takdirde Devlet yardımının da sağlanması suretiyle, indirilmesine çalışılması,

5 — Arsa kredilerinin açılışı sırasında, Kooperatiflere tahmil edilen fazla masrafların azaltılması ve diğer müşkülâtın kaldırılması hususunda mümkün olan tedbir ve teşebbüslerde bulunulması,

6 — Kooperatif üyeleri ile ferdi münasebete geçilmesi hususunda vaki istek üzerine Umum Müdürlükçe gereken ve tatmin edici neticeler istihsaline kâfi görülen teşebbüslere geçilmiş bulunduğu Kurum mümessillerinden alınan izahattan memnuniyetle anlaşılmış bulunduğu cihetle bu hususda herhangi bir şey yapılmasına lüzum görülmediği,

7 — Kurumdan ve Çalışma Vekâletinden Kooperatiflerin ihtiyacı olan lüzumlu inşaat malzemesinin temin ve tahsisinde ilgili makamlarca temasa geçilmek suretiyle mümkün olan yardımın yapılmasının temini,

8 — Kuruma ait olan ikametgâhların tercihan Kurumun az maaşlı memur ve müstahdemleri ile ev sahibi olmayan sigortalılara tahsisi,

Temennisi Komisyonumuzca faydalı görülmüştür.

İttifakla kabul ve tanzim olunan raporumuz Genel Kurulun yüksek tasviplerine saygı ile arz olunur.

Başkan
Prof. Fehmi Yavuz
Raportör
İbrahim Güzelce
İşveren Üye
İsmail Güven
İşveren Üye
Cevdet Demirok
İşveren Üye
Tahsin Güven
İşçi Üye
Zeki Gedik
İşçi Üye
İsmail Aras

Ayni gün izine çıkanlar

Doktorların bu hareketi hiç iyi karşılanmadı

Yaz mevsiminden istifade ederek meslek sahibi insanlar sene izinine çıkmakta ve bu izinlerini sayfiye yerlerinde geçirmektedirler. Bu cümleden olarak Fabrikanın Çocuk doktoru Bayan Hüceste Yumer ile Sigorta çocuk doktoru Sıtkı, ayni tarihte sene izinine çıkmaları Çocuk velilerini dolayısı ile Sigorta doktorlarını çok müşkül bir duruma sokmuştur. Diğer taraftan Paşabahçe Dispanseri Baş Hekimi Naci Bucukoğlu Dr. Süreyya Bey ile Diş Dr. Sami Beyler de sene izinlerini kullanmakta ayrıca K. B. B. Mütehassısı Dr. Abdullah Tüzün Sultanahmet Hastahanesine alınması dolayısı ile yine Sigortalı işçiler müşkül duruma düşmüşlerdir. Çocuk velileri sabahın erken saatlerinde kucaklarında çocukları viziteye çıkmakta olup çocuk doktoru olmadığından Sigorta doktoru Şakir Coşkuner veya Tarık Kıratlı tarafından muayene edilmektedirler. Bu durum karşısında hem çocuk velileri hem de doktorlar ve Sigortalı hasta isçiler eziyet çekmektedir. Her yıl sene iznini kullanmakta olan doktorların a l e y h i n d e bir şey söylemek doğru olmaz, yalnız Sigorta tarafından izin mevzuunu sıraya koymak ve sırası geldiğinde izinlerini kullansalar hiç bir zaman bu gibi aksaklıklar olmaz kanaatindeyiz. Yine iki çocuk doktorunun birden izine çıkarılması bir anlaşmazlık olsa gerek. Temennimiz bu gibi hareketlerin bir daha tekerrür etmemesidir.